



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ»
ГКУ РО «ЦЕНТР ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

«26» декабря 2024 г.

№ 188-Д

Об утверждении порядка оценки коррупционных рисков
в деятельности ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области»

В целях выявления сфер деятельности ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области» (далее - Учреждение), наиболее подверженных коррупционным рискам, разработки соответствующих антикоррупционных мер в Учреждении, совершенствования работы в сфере противодействия коррупции и актуализации локальных нормативных документов по противодействию коррупции, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения согласно приложению.
2. Заместителю начальника отдела кадровой работы, делопроизводства и информационно-технического обеспечения Дрожжиной А.В. ознакомить с настоящим приказом работников Учреждения под подпись.
3. Системному администратору отдела кадровой работы, делопроизводства и информационно-технического обеспечения Баркову Г.Е. разместить настоящий приказ на официальном сайте ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области».
4. Признать утратившими силу приказы ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области» от 10.09.2020 № 93-Д, от 01.10.2019 № 43-Д, от 30.12.2022 № 101-Д.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В. Сержантова

Приложение
к приказу ГКУ РО «Центр
градостроительного развития Рязанской
области»
от «26» декабря 2024 г. № 188-2

ПОРЯДОК оценки коррупционных рисков в деятельности ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области»

1. Общее положение

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Основные понятия

В настоящем Порядке оценки коррупционных рисков в деятельности ГКУ РО «Центр градостроительного развития Рязанской области» (далее - Порядок) используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск - возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого бизнес-процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;

подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Учреждения);

бизнес-процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Учреждения, направленных на реализацию уставных целей (функций) Учреждения (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность Учреждения);

направление деятельности - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) Учреждения (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности «Обеспечение деятельности Учреждения»);

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником Учреждения коррупционного правонарушения;

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

3. Порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам Учреждения.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

3.3. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников Учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

2) этап описания бизнес-процессов: представление всех направлений деятельности Учреждения в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;

3) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

4) этап анализа коррупционных рисков:

а) подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

б) формирование перечня должностей работников Учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

5) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

6) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

7) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение директору Учреждения Реестра (карты) коррупционных рисков Учреждения, Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, а также Перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

3.4. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года на основании приказа директора Учреждения.

Оценка коррупционных рисков осуществляется ответственным за профилактику и организацию работы по противодействию коррупции.

4. Реестр (карта) коррупционных рисков Учреждения

В Реестре (карте) коррупционных рисков Учреждения указываются:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий).

5. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

5.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) Учреждения составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в Учреждении в соответствии с таблицей 1 Порядка.

5.2. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

5.3. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана (реестра) мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении в соответствии с таблицей 2 Порядка.

В рамках одного бизнес-процесса может быть выявлено несколько критических точек.

Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и бизнес-процессов (карта направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов).

При формировании проекта Плана (реестра) мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

5.4. Проекты Реестра (карты) коррупционных рисков в Учреждении, Перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, и Плана (реестра) мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении рассматриваются на заседании Комиссии по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

5.5. Скорректированные с учетом замечаний и предложений Комиссии Реестр (карта) коррупционных рисков в Учреждении, Перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, и План (реестр) мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении представляются на утверждение директору Учреждения.

Таблица 1

**Реестр (карта) коррупционных рисков Учреждения
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ**

№ п/п	Административная процедура	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1	1	1	1	1	
		2	2	2	
			3		

Таблица 2

**План (реестр) мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении
на год**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственные должностные лица за реализацию	Планируемый результат
1	1	1		1	1
	2			2	2
	3				